

Zukunft
erkennen



Struktur
Management
Partner

Weitblick als Erfolgsfaktor
in Turnaround und Wachstum!

Gegenwart
gestalten

Turnaround
Forum
2016



Zukunft Automotive? *



Wir blicken nicht in den Rückspiegel...



Wir blicken in die ZUKUNFT

Was ist die nächste GROßE Welle?

Perfekte Wellen...

oder tolle Gäule reiten?



Zukunft des Automobils...



Freude am gefahren werden.

die Frage ist:

Was macht man im Auto?

Interieur-Hersteller

die strukturelle

AUSRICHTUNG

ist entscheidend!

Motorhersteller



Automotive Studie

SMP



Knappheit erfordert Veränderung!

Gesundheit + Soziales Verhalten

Knappheit der Zukunft

Wir leben in einer WISSENS-Gesellschaft

die Wirtschaft wächst in die gedachte Welt hinein!

WISSENS-GEDANKEN-ARBEIT nimmt zu!

Kondratieffs lange Wellen



Dampfmaschine

Eisenbahn

Elektrizität

Automobil

Informationstechnik

Sparten um ZEIT im REALE LEBEN



die ZEIT ist VORBEI...

alles zur PRODUKTIVITÄTS-STEIGERUNG!

eine KRISE = wie lange es dauert die nächste Knappheit zu überwinden!



Langer Aufschwung
macht locker...

Langer Abschwung
macht eine Gesellschaft
konservativ + ängstlich...

Wir müssen
WENIGER
arbeiten, um
LÄNGER
arbeiten zu können

Langsam
ausgleiten
in die Rente...

Wir denken zu
viel über Geld
nach! **Entscheidend**
ist, was mich im
REALEN LEBEN
effizienter macht!

Soziales Verhalten
ist entscheidend!

es wird immer
MEHR Schnitt-
stellen geben
im Berufsleben

das fachliche
WISSEN liegt
„UNTEN“.

es braucht eine
durchlässige Hierarchie!

es braucht
die erfahrenen
SILBERRÜCKEN!

und die
Schmellen,
auf den
JUNGEN!

Was ist der
Flaschenhals
der Zukunft?

Gesundheit
im Beruf

dafür
Bedingungen
schaffen!



ETHIK

- Wahrhaftigkeit statt Manipulation
- Konflikte fair klären statt zu unterdrücken, oder gewalt-sam aus-zufahren
- Beziehungsaufbau, Versöhnen statt abzuweichen
- diamante Kulturen statt interne Machtkämpfe
- Das gesamte Organisationswissen mobilisieren statt eine Person/Sichtweise von vornherein zu verabsolutieren
- Auch Fremdnutzen beachten statt nur den Eigennutzen.

Umgang (Sortierung)
von WISSEN!

Schatz, der Müll
ist voll.

da stecken die
**Produktivitäts-
ressourcen**

Behalten Sie
die besten
Leute!

Kümmern Sie
sich um eine
Streitkultur!

Machen Sie
Wissen zugänglich!

die Welt
verändert sich...
Ich wähle **TRUMP!**

Menschen wollen sich
NICHT ändern.
Konservative + Nationale
Kräfte nehmen zu



Heute:
Unschärfe, unstrukturierte Wissensarbeit

Früher: Fließband



ETHIK

für
ingungen
chaffen!

- Wahrhaftigkeit statt Manipulation
- Konflikte fair klären statt zu unterdrücken oder gewalt-sam aus-zu-fechten
- Beziehungen versöhnen statt ab zu brechen
- dienende Kultur statt interne Machtkämpfe
- Das gesamte Organisationswissen mobilisieren statt eine Person/ Sichtweise von vornherein zu verabsolutieren
- Auch Fremdnutzen beachten statt nur den Eigennutzen.

JA. Das ist eine Aussage.

da stecken die Produktivitätsressourcen



die Welt verändert sich...
Ich wähle TRUMP!

Menschen wollen sich
NICHT ändern.
Konservative + Nationale
Kräfte nehmen zu

die
IT!!!

te
kulturellen
Ebenen



*Herzlichen Dank für Ihr erneutes Vertrauen
und Ihr positives Feedback zu unserem 15. TurnaroundForum!*

*In der Zwischenzeit konnten wir einen ebenso prominenten
wie spannenden Referenten für 2017 gewinnen
und würden uns sehr freuen,
Sie im kommenden Jahr wieder begrüßen zu dürfen!*



Ihre Struktur Management Partner

